



Normandie Université

THÈSE

Pour obtenir le diplôme de doctorat

Spécialité SCIENCES DE L'EDUCATION

Préparée au sein de l'Université de Caen Normandie

Faire carrière dans les mondes du cheval ? Sous le signe du désajustement entre la formation et l'emploi

**Présentée et soutenue par
CHARLENE LOURD**

**Thèse soutenue le 08/04/2022
devant le jury composé de**

M. DOMINIQUE BROUSSAL	Professeur des universités, Université Toulouse 2 Le Mirail	Rapporteur du jury
M. EMMANUEL TRIBY	Professeur des universités, Université de Strasbourg	Rapporteur du jury
MME MAUDE HATANO-CHALVIDAN	Maître de conférences, Université Caen Normandie	Membre du jury
MME FANNY LE MANCQ	Maître de conférences, Université Caen Normandie	Membre du jury
MME THERESE PEREZ-ROUX	Professeur des universités, Université de Montpellier	Membre du jury
M. PHILIPPE MAZEREAU	Professeur émérite, Université Caen Normandie	Directeur de thèse

**Thèse dirigée par PHILIPPE MAZEREAU, Centre Interdisciplinaire de Recherche
Normand en Education et Formation**



UNIVERSITÉ
CAEN
NORMANDIE



CIRNEF
Normandie Université • EA 7454

Résumé

Partant d'un constat de désajustement entre la formation et l'emploi dans la filière équine qui fait l'objet de perceptions différentes selon les acteurs (employeurs, salariés, formateurs), l'IFCE a engagé un travail de compréhension élargie des logiques sociales, économiques et formatives en jeu dans la production de cette situation. Cette thèse s'inscrit dans le projet de saisir les caractéristiques des carrières des travailleurs de la filière dont les branches sont actuellement en recomposition et qui affichent des tensions quantitatives (nombre d'offres d'emploi supérieure au nombre de candidats) et qualitatives marquées par le décalage entre les compétences attendues par les employeurs et les profils des jeunes formés.

Les activités liées au cheval offrent des contextes divers où s'imbriquent passion animalière, activités sportives, de loisir, d'élevage et de valorisation. Les frontières entre loisir et travail sont relatives aux formes d'engagement individuel, au rapport familial et culturel aux mondes du cheval. Nous tentons ainsi de rendre compte des carrières à travers cinq questionnements qui visent à cerner des formes de carrières dans les mondes du cheval en fonction du niveau de l'engagement, d'accès aux savoirs et à la formation, d'insertion dans l'emploi, d'évolution dans le travail et de bifurcation professionnelle.

Mots clés : Carrière ; mondes et champs sociaux ; filière équine ; emploi ; travail ; formation ; travail ; compétence ; passion ; engagement

Abstract

Based on the observation that there is a unbalance between training and employment in the equine sector which is perceived differently by different parties (employers, employees, trainers), the IFCE has started a broader understanding of the social, economic and training logics involved in the production of this situation. This thesis is part of a project to understand the characteristics of the careers of workers in the sector, whose branches are currently undergoing a process of reorganisation and which are experiencing quantitative difficulties (number of job offers greater than the number of candidates) and qualitative difficulties marked by an unbalance between the skills expected by employers and the profiles of the young people trained.

Horse-related activities offer multiple contexts where animal passion, sports, leisure, breeding and development activities are interlinked. The boundaries between leisure and work are related to individual commitment, family and cultural proximity to the horse world. We thus attempt to account for careers through five questions that aim to identify the forms of careers in the horse world through the types of commitment, access to knowledge and training, insertion into employment, evolution in work and professional bifurcation.

Keywords: Career; social worlds; training-job matching; work; equine industry